

Mettre en oeuvre un management agile

Niveau Praticien PNL

Présentiel

Prérequis : Avoir réalisé la formation "Mettre en oeuvre une communication efficace" et obtenu le certificat "Mettre en oeuvre une communication managériale efficace auprès de ses équipes".



Public visé

Tous professionnels en charge du changement en entreprise tels que les managers, les chefs d'équipe ou de service, les cadres dirigeants, les associés d'entreprise, mais également à toutes les professions d'aide, de conseil et d'encadrement tels que les coachs, les formateurs, les enseignants.



Objectifs de la formation

Acquérir une compréhension approfondie des fondamentaux de la PNL.

Intégrer les méthodes et les techniques de communication, bases de l'efficacité relationnelle, afin de réaliser le diagnostic opérationnel d'une situation précise.

Améliorer sa capacité à influencer positivement les autres et établir des relations professionnelles harmonieuses.

Développer sa flexibilité mentale et émotionnelle pour faire face aux défis et aux changements.

Explorer et transformer ses schémas de pensée limitants.



Modalités pédagogiques

Alternance entre exposés théoriques et cas pratiques en sous-groupes et/ou en grand groupe.

Groupes de travail en complément des périodes de formation proposés aux candidats (dates disponibles en ligne sur notre site www.ifpnl.fr).

Échanges réguliers avec l'équipe pédagogique.



Modalités d'évaluation et de suivi

Bilan de positionnement : permet au candidat d'auto-évaluer une partie des compétences attendues en début de parcours.

Epreuves pratiques : elles se déroulent sous forme de trinôme en sous-groupe, en binôme ou seul en grand groupe. Elles permettent au candidat de concevoir et formaliser l'accompagnement adapté à la problématique professionnelle amenée par l'un des membres du trinôme et de le dérouler au cours de l'exercice et recevoir un retour d'expérience.

Jury : un formateur de l'IFPNL et 2 membres extérieurs constituent le jury et délibèrent en s'appuyant sur des critères d'évaluation précis.



Durée

11 jours, soit 77 heures.



Informations sur l'accessibilité

Dans notre centre, tout est fait pour que vous puissiez profiter des meilleures conditions d'apprentissage : accueil et disponibilité de l'équipe administrative et pédagogique, locaux accessibles à différents types de handicaps, déjeuner possible sur place, Wifi à disposition...). La taille des supports pédagogiques peut être modifiée, et ils peuvent également être adressés sous format électronique.

L'IFPNL fera en sorte que toutes les conditions soient réunies afin que votre formation se passe au mieux.



Conditions d'accès

L'inscription est traitée sur demande, il est conseillé de prévoir 45 jours avant le démarrage de la formation pour vous garantir une place.



Certificat visé

Mettre en oeuvre un management agile auprès de ses équipes

Mettre en oeuvre un management agile

Niveau Praticien PNL

Présentiel

Prérequis : Avoir réalisé la formation "Mettre en oeuvre une communication efficace" et obtenu le certificat "Mettre en oeuvre une communication managériale efficace auprès de ses équipes".

★ Description

Module 1 :

Conduire un travail de réflexion permettant la définition d'un projet professionnel.

Repérer les motivations essentielles.

Conduire un entretien de motivation en identifiant les facteurs pertinents à chaque niveau logique.

Module 2 :

Identifier les indicateurs annonciateurs d'un conflit et sa teneur.

Résoudre les conflits de valeur.

Utiliser le modèle du SCORE.

Recadrer une certitude limitante.

Module 3 :

Adapter les niveaux de ressources au niveau de changement.

Générer les ressources adaptées au contexte d'un problème.

Favoriser la coopération.

Module 4 :

Optimiser les représentations mentales afin de fonctionner au mieux de ses potentialités.

Utiliser la communication indirecte.

Optimiser son fonctionnement mental avec les métaprogrammes.

Révisions et journée d'évaluation.



Compétences acquises

- Comprendre les enjeux du changement organisationnel et les défis auxquels sont confrontés les collaborateurs pour accompagner le changement de manière efficace.
- Identifier les comportements de résistance au changement et les motivations sous-jacentes (au travers de l'analyse des modèles mentaux, des croyances et des valeurs) des collaborateurs qui influencent la réaction au changement des collaborateurs pour favoriser l'acceptation du changement.
- Maîtriser des techniques spécifiques pour encourager l'adhésion des collaborateurs aux changements organisationnels.
- Questionner de manière stratégique pour comprendre les besoins individuels et collectifs des équipes lors du processus de changement.
- Renforcer des compétences de leadership pour guider et soutenir les collaborateurs pendant le changement.
- Développer de techniques de motivation et d'engagement pour maintenir la performance de l'équipe malgré les perturbations liées au changement.
- Gérer les émotions et les conflits potentiels liés au processus de changement.