

S'initier aux Pratiques Narratives

Présentiel



Public visé

Cette formation s'adresse aux particuliers et aux professionnels qui accompagnent des individus ou des équipes (managers, coachs, thérapeutes, formateurs, travailleurs sociaux) et qui souhaitent :

- Découvrir la philosophie et quelques concepts des Pratiques Narratives.
- Intégrer le modèle des Pratiques Narratives dans leur accompagnement.



Objectifs de la formation

Comprendre la philosophie des Pratiques Narratives et quelques concepts narratifs, notamment :

- L'externalisation du problème
- La déconstruction des récits dominants
- La recherche d'exceptions et de moments uniques
- La co-création de récits alternatifs
- L'importance du contexte social et culturel dans la formation des histoires personnelles

Être en capacité d'utiliser les concepts narratifs enseignés dans sa pratique d'accompagnement :

Maîtriser l'art du questionnement narratif pour explorer les histoires des clients

- Savoir identifier et amplifier les ressources et les compétences cachées dans les récits
- Développer des compétences d'écoute active et de reformulation narrative
- Apprendre à faciliter la création de nouvelles significations et perspectives
- Intégrer les pratiques narratives dans différents contextes d'accompagnement (thérapie, coaching, médiation)



Modalités pédagogiques

Présentiel d'une durée de 21 heures :

Alternance entre exposés théoriques et cas pratiques en sous-groupes et/ou en grand groupe.

Échanges réguliers avec le formateur.



Durée

4 jours, soit 28 heures.



Prérequis

Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant dans le domaine de l'accompagnement, tels que les coachs, les consultants, les managers mais également aux professionnels de la relation d'aide et psychologie positive.

Posséder une expérience professionnelle dans l'accompagnement individuel et/ou l'accompagnement d'équipe est fortement recommandé. Cette expérience peut inclure le coaching de cadres dirigeants, l'animation d'ateliers de développement professionnel, la facilitation de processus de changement organisationnel, ou encore l'accompagnement de personnes en transition de carrière. Une pratique diversifiée dans différents secteurs d'activité et types d'organisations (entreprises, associations, secteur public) est un atout considérable.



Modalités d'évaluation et de suivi

Tous professionnels issus de l'entreprise qui gèrent des collaborateurs, tels que les managers, les chefs d'équipe ou de service, les cadres dirigeants, les associés d'entreprise, mais également à tous les professionnels qui se préparent à encadrer des équipes.



Informations sur l'accessibilité

Dans notre centre, tout est fait pour que vous puissiez profiter des meilleures conditions d'apprentissage : accueil et disponibilité de l'équipe administrative et pédagogique, locaux accessibles à différents types de handicaps, déjeuner possible sur place, Wifi à disposition...). La taille des supports pédagogiques peut être modifiée, et ils peuvent également être adressés sous format électronique. L'IFPNL fera en sorte que toutes les conditions soient réunies afin que votre formation se passe au mieux.



Conditions d'accès

L'inscription est traitée sur demande, il est conseillé de prévoir 45 jours avant le démarrage de la formation pour vous garantir une place.