

# Développer l'expertise et la performance de ses collaborateurs

Niveau Maître-Praticien PNL

Présentiel

Prérequis : Avoir réalisé la formation "Mettre en œuvre un management agile" et obtenu le certificat

**Mettre en œuvre un management agile auprès de ses équipes.**



## Public visé

Professionnels en charge du changement en entreprise (consultants, managers, responsables d'équipes, coaches. Professions d'aide et de santé, de conseil, d'encadrement, formateurs, enseignants, etc.).



## Objectifs de la formation

Utiliser et combiner les différents apprentissages de manière fluide, autonome et personnalisée afin de créer ses propres outils et pérenniser la conduite du changement.



## Modalités pédagogiques

Alternance entre exposés théoriques et cas pratiques en sous-groupes et/ou en grand groupe.

Groupes de travail en complément des périodes de formation proposés aux candidats (dates disponibles en ligne sur notre site [www.ifpnl.fr](http://www.ifpnl.fr)).

Échanges réguliers avec l'équipe pédagogique.



## Modalités d'évaluation et de suivi

- Bilan de positionnement (ou carnet de compétences) : permet au candidat d'auto-évaluer une partie des compétences attendues en début de parcours.
- Épreuve pratique : elle se déroule sous forme de trinôme en sous-groupe, en binôme ou seul en grand groupe. Elle permet au candidat de concevoir et formaliser l'accompagnement adapté à la problématique professionnelle amenée par l'un des membres du trinôme et de le dérouler au cours de l'exercice pratique et recevoir un retour d'expérience.
- Jury pédagogique : les formateurs intervenant sur un même cycle de formation croisent leurs évaluations afin de synthétiser les résultats.
- Jury : les membres de ce jury, à la lecture des résultats du candidat, confirme l'obtention du certificat, ou les conditions de rattrapage du candidat refusé.



## Durée

20 jours, soit 140 heures de pratique (payantes)  
+ 11 jours, soit 77 heures de supervision (gratuites)



## Informations sur l'accessibilité

Dans notre centre, tout est fait pour que vous puissiez profiter des meilleures conditions d'apprentissage : accueil et disponibilité de l'équipe administrative et pédagogique, locaux accessibles à différents types de handicaps, déjeuner possible sur place, Wifi à disposition...). La taille des supports pédagogiques peut être modifiée, et ils peuvent également être adressés sous format électronique.

L'IFPNL fera en sorte que toutes les conditions soient réunies afin que votre formation se passe au mieux.



## Conditions d'accès

L'inscription est traitée sur demande, il est conseillé de prévoir 45 jours avant le démarrage de la formation pour vous garantir une place.



## Compétences acquises

- Tester les effets de la mise en place des nouveaux processus de fonctionnement : analyser les effets concrets du projet d'accompagnement afin de valoriser sa stratégie de conduite du changement
- Réaliser des entretiens exploratoires individuels avec chaque partie prenante, pour analyser le type de conflit ou de désaccord professionnel entre les différents professionnels concernés, ses sources et sa teneur.
- Désamorcer les tensions liées à la situation conflictuelle pour faciliter la communication entre les différentes parties prenantes du conflit et encourager les échanges d'information.
- Clôturer l'accompagnement de gestion de conflit par un bilan permettant d'installer durablement les solutions mises en place et d'apprécier les bénéfices de la nouvelle relation professionnelle.

# Développer l'expertise et la performance de ses collaborateurs

Niveau Maître-Praticien PNL

Présentiel

Prérequis : Avoir réalisé la formation "Mettre en œuvre un management agile" et obtenu le certificat **Mettre en œuvre un management agile auprès de ses équipes.**

## ★ Description

### Module 1 :

Révisions et rappels méthodologiques selon nécessités.  
Présentation du contenu général de la formation.  
Première approche du concept de « Ligne du temps ».  
Travailler la coopération et la complémentarité de 2 personnes pour un projet commun.  
Etudier le processus de modélisation.  
Découvrir de la notion de Zone C ou Zone d'excellence.  
Apprécier une compétence tout en s'intéressant à tous les aspects de la personnalité du modèle et notamment aux croyances.  
Analyser finement les états internes de l'expert.  
Repérer de façon précise les métaprogrammes, les stratégies, les submodalités de l'expert.  
Modéliser l'excellence et opérer des transferts de compétences d'une personne à une autre.

### Module 2 :

Renforcer ses croyances et développer ses ressources (carré magique).  
Guider et accompagner (guide de la Personne Ressource).  
Découvrir l'approche de l'hypnose Ericksonienne (Milton Erickson).  
Analyser les 3 stratégies d'induction.  
Utiliser les étapes de l'activité créatrice pour permettre de développer/réaliser un projet en intégrant le processus créatif.  
Apprendre à modifier une chaîne d'événements conduisant à un ensemble de comportements ou d'états intérieurs non-souhaités.  
Se libérer d'une dépendance.  
Trouver et reconsidérer les règles et les croyances.  
Modifier les croyances installées dans le passé.  
Corriger les conséquences des décisions passées (Reimprinting).  
Prendre de la distance avec ses croyances et rétablir une relation positive.

### Module 3 :

Travailler sur l'intégration de 2 croyances conflictuelles pour rétablir une harmonie.  
Envisager la redécision sur la ligne de temps (destructeur de décision).  
Se libérer des ressentiments inutiles et utilisant les positions de perception, la dissociation et l'ancrage.  
Révisions.  
Reconnaître et utiliser les influences du passé pour un projet professionnel.  
Les étages de l'activité créatrice.

### Module 4 :

Apprendre à tourner la page, expérimenter comme ressource l'aspect positif du souvenir.  
Se comporter de façon satisfaisante en accord avec ses valeurs (éliminer la honte).  
Découvrir l'approche Imperative Self.  
Mettre en évidence ses motivations profondes.  
Garder ou retrouver notre motivation (Les Mentors).  
Journée d'évaluation.



**Certificat visé**

Favoriser l'expertise et la performance de ses collaborateurs.